



Escola Superior de Controle Interno
da Controladoria Geral do Estado

RELATÓRIO ANUAL DE
**CAPACI
TAÇÃO**
RAC 2021

Controladoria-Geral
do Estado



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

Governo do Estado do Rio de Janeiro

Controladoria Geral do Estado

Escola Superior de Controle Interno

Controlador-Geral do Estado

Jurandir Lemos Filho

Subcontroladora-Geral do Estado

Ana Luiza Pereira Lima

Auditor-Geral do Estado

Carlos Henrique Sodré Coutinho

Corregedor-Geral do Estado

Jose Mucio Gusmão Porto

Ouvidor-Geral do Estado

Eugenio Manuel da Silva Machado

Chefe de Gabinete

Demétrio Abdennur Farah Neto

Respondendo pela Escola Superior de Controle Interno

Robson Ramos Oliveira

Elaboração

Robson Ramos Oliveira

Jose Wellington Veríssimo Lustosa

Ana Clara Ferreira dos Santos

Diagramação

Gisele Rosendo Barbosa

Vanderson de Souza Nascimento

E73 Escola Superior de Controle Interno

Relatório Anual de Capacitação 2021 / Escola Superior de Controle Interno. Rio de Janeiro: ESCI, 2022.

12 p., Il., 30 cm

1. Capacitação. 2. Treinamento. 3. Escola Superior de Controle interno. 4. Administração Pública. 5. Controladoria Geral do Estado. 6. Relatório Anual de Capacitação (RAC). I. ESCI (Escola Superior de Controle Interno. II. Título

CDD – 351.8153



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. OBJETIVO DO RAC	5
3. INDICADORES	5
4. LISTA DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO OFERTADOS	6
5. OUTRAS ATIVIDADES REALIZADAS	11
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS	12

1. INTRODUÇÃO

A Escola Superior de Controle Interno – ESCI foi criada pelo Decreto nº 47.848, de 29 de novembro de 2021. Assim, o primeiro Plano Anual de Capacitação – PAC, elaborado por esta escola, será o referente ao exercício de 2022.

Ainda assim, apresentaremos o Relatório Anual de Capacitações revelando as atividades de capacitação que foram realizadas em 2021.

Ressaltamos que em decorrência da COVID-19, os eventos presenciais não aconteceram em maioria, somente os realizados na modalidade à distância, síncronos ou não.

O público-alvo das capacitações são os servidores e colaboradores que atuam no sistema de controle interno, compreendendo os servidores da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro – CGE-RJ e os que atuam nos órgãos e entidades do Poder Executivo nas macrofunções auditoria, ouvidoria, transparência, correição e integridade.

Dos eventos realizados na modalidade à distância, a maior parte deles, poderá ser recuperada por meio do canal da CGE-RJ no YouTube (https://www.youtube.com/results?search_query=cge-rj).

As páginas seguintes deste relatório revelarão: os indicadores de capacitação que nortearão os resumos da CGE-RJ em termos de capacitação de seus servidores e colaboradores, uma lista de eventos realizados, outras atividades realizadas e as considerações finais deste relatório.

2. OBJETIVO DO RAC

O RAC reflete as atividades desenvolvidas no período, em consonância com o Plano Anual de Capacitação – PAC. Por meio do RAC estabelecemos indicadores que proporcionarão a análise dos resultados das capacitações realizadas, em relação à demanda apresentada, no que tange à melhoria do desempenho profissional, e consequentemente na melhoria dos processos de trabalho.

3. INDICADORES

O Parágrafo único do Art. 7º da Resolução CGE-RJ nº 106, de 2 de dezembro de 2021, enumerou alguns indicadores a serem observados, para fim de avaliação, quando da elaboração do RAC. Nesse contexto, estamos apresentando, por meio da Tabela 1, a mensuração e evidenciação desses indicadores, ainda que o regramento tenha ocorrido recentemente por intermédio da norma anteriormente citada.

Tabela 1 – Indicadores de Capacitação

Indicadores	Resultados
I - número de participantes em eventos internos *	1799
II - número de participantes em eventos externos **	20
III - número de horas utilizadas em capacitação	87
IV - número de turmas formadas	34
V - número de eventos demandados	34
VI - número de vagas ofertadas	1900
VII - número de vagas preenchidas	1819
VIII - número de participantes por trilha de aprendizagem*	Auditoria: 703
	Ouvidoria: 753
	Corregedoria: -
	Integridade: 193
	Combate à corrupção: 20
	Inteligência: 150

IX - média percentual da avaliação de reação da capacitação ***	NM
X - outros indicadores: número médio de acesso aos cursos no YouTube	345 (n=11)

* consolidado de todos os eventos, sem a exclusão de duplicidade de participantes em mais de um evento.

** deixamos de considerar as capacitações realizadas pelos servidores, que ocorreram a partir de suas buscas.

*** NM – não mensurado

4. LISTA DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO OFERTADOS

Ressaltamos, mais uma vez, que os eventos de capacitação na CGE-RJ foram impactados, em termos de realização, pelo teletrabalho em decorrência da COVID-19. A maioria dos eventos se deu na modalidade à distância. A Tabela 2 revela as capacitações ofertadas.

Tabela 2 – Capacitações Ofertadas pela CGE-RJ

n	Evento	C/H	Data	Capacitados
1	V Encontro Virtual da Rede de Ouvidoria e Transparência do RJ - Importância da OGE e das Unidades de Ouvidoria Setorial do Estado do Rio de Janeiro	3 h	29/01/2021	101
2	16º Controle na Vanguarda - Prestação de Contas Anual de Gestão - PCA	2 h	05/03/2021	177
3	Dia Nacional do ouvidor - A importância da Ouvidoria como canal de comunicação do cidadão com a Administração Pública	3 h	16/03/2021	207
4	Economicidade com foco na pesquisa de preço	3 h	25/03/2021	121
5	Integridade pública e privada sob a ótica governamental	3 h	30/04/2021	163
6	VI Encontro Virtual da Rede de Ouvidoria e Transparência do Poder Executivo Estadual - Ouvidoria no contexto da Gestão	3 h	26/05/2021	197
7	Sistema de Gestão de Bens Móveis - SBM-RJ	3 h	10/06/2021	20
8	Programa Nacional de Combate à Corrupção (Rede de Controle)	2 h	28/06/2021	20
9	Sistema de Convênios do Estado do Rio de Janeiro (CONVERJ)	2 h	30/06/2021	10
10	Sistema de Auditoria Interna - SIAUDI	1 h	09/07/2021	113
11	PSCI – Painel do Sistema do Controle Interno	1 h	21/07/2021	97
12	QlikSense	12 h	19 a 22/07/2021	20

13	Sistema da Dívida Ativa (PGE)	3 h	27/08/2021	65
14	Sistema de Inteligência em Planejamento e Gestão - SIPLAG	3 h	10/09/2021	100
15	VII Encontro Virtual da Rede de Ouvidoria e Transparência do ERJ - LGPD e os reflexos nas Ouvidorias do Poder Executivo estadual	3 h	22/09/2021	135
16	Tomada de Contas (SES)	3 h	29/09/2021	30
17	Lançamento do Plano de Integridade da CGE-RJ	1 h	08/11/2021	30
18	Bens Patrimoniais: controles internos e prestação de contas (SEFAZ)	3 h	09/11/2021	50
19	Disque Rio contra a corrupção	4 h	28/09 e 17/12/2021	9
20	Comissão de Sindicância e Tomada de Contas: Abordagem conceitual e prática (SEFAZ)	3 h	28/12/2021	50
21	Fala BR	26 h	mensais	104

A CGE-RJ, por intermédio da Ouvidoria e Transparência Geral do Estado - OGE tem realizado encontros virtuais como estratégia para o fortalecimento da “Rede de Ouvidoria e Transparência do Estado do Rio de Janeiro”. Em 2021, realizamos eventos [1; 3; 6; 15; 19; 21], debatendo a importância da OGE e das unidades de ouvidoria setoriais do Estado do Rio de Janeiro; a unidade de ouvidoria no processo de gestão de uma organização; a Lei Geral de Proteção de Dados e os reflexos nas Ouvidorias Setoriais do Estado. Ocorreram duas capacitações para o “Disque Rio contra a Corrupção” e treze para o “Fala BR”, ferramentas utilizadas nas atividades de ouvidoria. Por fim, comemoramos o “Dia Nacional do Ouvidor”.



Figura 1 – Evento da OGE para comemorar o Dia do Ouvidor, em 19/03/2021

Com o apoio da Auditoria Geral do Estado – AGE difundimos conteúdos em sete eventos de capacitação [2; 4; 10; 13; 16; 18; 20], por meio dos quais apresentamos os conceitos e a forma de organização da prestação de contas anual da gestão - PCA; discutimos, com técnico do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro, a economicidade com foco na pesquisa de preços no contexto da aquisição de bens e serviços; ilustramos a forma de operação da solução informatizada para realização das etapas de uma auditoria no SIAUDI. Realizamos três eventos [16; 18; 20] na modalidade presencial: na Secretaria de Estado de Saúde, quando debatemos sobre tomada de contas; na Secretaria de Estado de Fazenda, discutimos controles internos e prestação de contas de bens patrimoniais e tratamos da abordagem conceitual e prática das Comissões de Sindicância e de Tomada de Contas.



Figura 2 – Evento da AGE para debater a PCA, em 11/03/2021

A área de integridade contribuiu com dois eventos [5; 17] moderando o debate de duas experiências: a da integridade privada com a Controladoria Geral do Distrito Federal e a da integridade pública com a Controladoria Geral da União (Regional RJ). E, ainda, elaborou e lançou o Plano de Integridade da CGE-RJ.



Figura 3 – Evento da Integridade para debater a integridade nos contextos público e privado, em 30/04/2021

A CGE-RJ também dialogou com a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão e com a Procuradoria Geral do Estado sobre estratégias para que seus técnicos interagissem acerca de soluções informatizadas utilizadas por esses órgãos [7; 9; 12; 14]. Foram contemplados neste projeto, a apresentação do Sistema de Gestão de Bens Móveis, do Sistema de Inteligência em Planejamento e Gestão, do Sistema da Dívida Ativa e do Sistema de Convênios do Estado do Rio de Janeiro. Ademais, o Centro de Tecnologia de Informação e Comunicação do Estado do Rio de Janeiro capacitou servidores da CGE-RJ para utilizarem a ferramenta “QlikSense”, um aplicativo do Windows que permite aos usuários criar visualizações, gráficos, *dashboards* interativos e aplicativos de *analytics* para uso local e *offline*.

Participamos, ainda, da divulgação, pela Rede de Controle, do Programa Nacional de Combate à Corrupção - PNPC no Estado do Rio de Janeiro [8]. O PNPC é uma proposta da Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e a Lavagem de Dinheiro (ENCCLA), sob a coordenação nacional do Tribunal de Contas da União e da Controladoria-Geral da União, a ser executada nos estados e no Rio de Janeiro pelas Redes de Controle locais.



Figura 4 – Evento ENCCLA com a participação do Controlador Geral do Estado, em 28/06/2021

Por fim, a área de Inteligência da CGE-RJ implantou e difundiu o Painel do Sistema de Controle Interno [11], com o auxílio de uma ferramenta de *Business Inteligency*, visando a realização de controles preventivos para os processos de aquisição de bens e serviços.

5. OUTRAS ATIVIDADES REALIZADAS

Após a publicação do Decreto nº 47.848/2021, equipe da ESCI realizou estudos que resultaram na edição de propostas de normativos que foram submetidos ao Controlador Geral do Estado. As propostas foram convertidas em Resoluções. A Tabela 3 mostra as normas que já foram publicadas no Diário Oficial do Estado.

Tabela 3 – Capacitações Ofertadas pela CGE-RJ

n	Resolução	Ementa
1	Resolução CGE-RJ nº 106, de 2 de dezembro de 2021.	Dispõe sobre o Plano Anual de Capacitação, o Relatório Anual de Capacitação da CGE-RJ e dá outras providências.
2	Resolução CGE-RJ nº 109, de 2 de dezembro de 2021.	Disciplina e regulamenta a participação de servidores da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro em cursos de mestrado e doutorado, e dá outras providências.
3	Resolução CGE-RJ nº 110, de 2 de dezembro de 2021.	Regulamenta a participação de servidores nos eventos da Escola Superior de Controle Interno da CGE-RJ e dá outras providências.
4	Resolução CGE-RJ nº 111, de 2 de dezembro de 2021.	Dispõe sobre a Formação Continuada e o Desenvolvimento dos Servidores da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro e dá outras providências.
5	Resolução CGE-RJ nº 113, de 6 de dezembro de 2021.	Disciplina as atividades temporárias de instrutor interno em ações de capacitação no âmbito da Controladoria Geral do Estado – CGE-RJ e dá outras providências.

Elaboramos ainda, proposta de Resolução da CGE-RJ visando selecionar e credenciar servidores e colaboradores de seu quadro técnico para comporem um Banco de Talentos, cujos credenciados poderão atuar como instrutores

internos nos eventos de capacitação da CGE-RJ. A proposta encontra-se em tramitação interna, visando a sua publicação.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Apresentamos aqui, o RAC do exercício de 2021, por meio do qual mostramos os resultados das capacitações realizadas na CGE-RJ. Chamamos atenção para o fato de o isolamento e do teletrabalho, que emergiu em tempos da COVID-19, ter comprometido a realização de mais eventos de capacitação.

Contudo, com a criação da ESCI (novembro de 2021) intencionamos impulsionar, em 2022, a realização de eventos que possam aprimorar os recursos humanos da CGE-RJ e dos servidores e colaboradores dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro que atuam nos macroprocessos do controle interno: auditoria, ouvidoria, transparência, correição, integridade e combate à corrupção.

**Controladoria-Geral
do Estado**



**GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO**